



Anton Paar

LEHRE UND WIRTSCHAFT

Trends und Anforderungen

Februar 2012, IBOBB

MMag. Sonja Hiebler, Corporate Communications Manager Anton Paar GmbH

www.anton-paar.com | info@anton-paar.com



Mission Impossible?

Fachkräftemangel ?

Niedrige Ausbildungsqualität ?

Geringe Anerkennung der Lehre ?

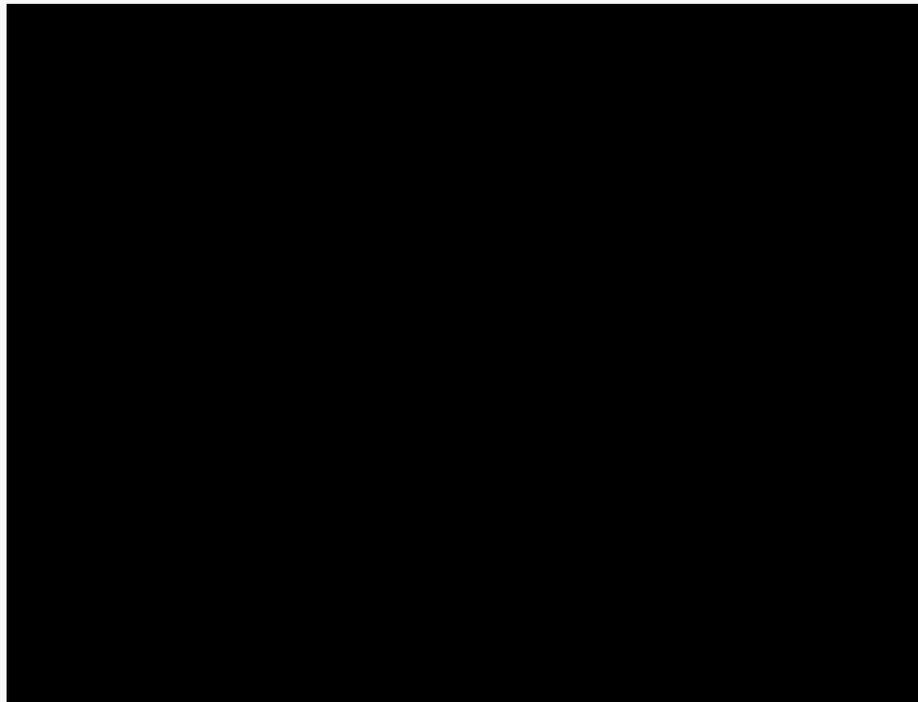
Eine Frage des Geldes ?

No-Go für eine Karriere ?

Zu hohe Anforderungen der Unternehmen ?

Frauenberufe, Männerberufe ?









Trends: Fachkräftemangel

Wenn die Menschen nicht zu den Maschinen kommen,
werden die Maschinen zu den Menschen wandern ...

Wenn ... dann ...

Qualität der FacharbeiterInnen ↓

Qualität der Facharbeit ↓

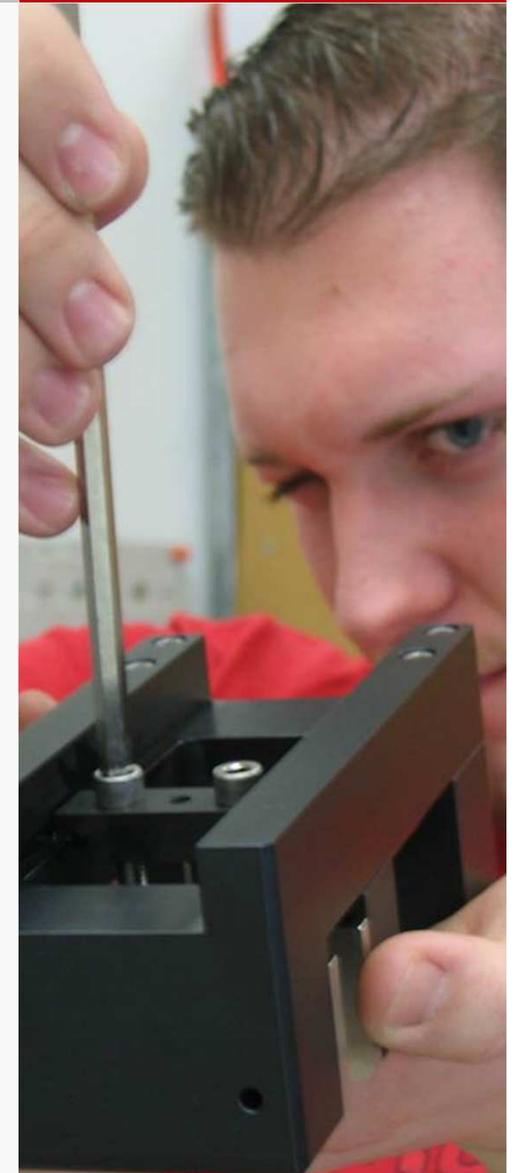
Qualität der Produkte ↓ Kosten für Produktion ↑

Attraktivität des Produktionsstandorts Österreich ↓

Fokus:

Qualität und Qualitätsgarantie sind unser
Wettbewerbsvorteil: Was d'raufsteht ist d'rinnen!

Fachkarriere





Trends: Attraktivität

**ad-trahere = an-ziehen:
die von etwas AUSGEHENDE Anziehungskraft**

Qualität des Rekrutings

Qualität der LehrlingsausbildnerInnen

Laufende Begleitung

Persönlichkeitsbildende Kurse

Übernahme der Lehrlinge

Karrierechancen aufzeigen

Agenda:

Das Niveau der Ausbildung steigern.

**Die Möglichkeiten, die mit einer Lehrlingsausbildung
zur Verfügung stehen, ausweiten.**

Laufende Optimierung der firmeninternen Ausbildung.





Trends: Auf-WERT-ung

**... die Realität kreiert Bilder im Kopf,
Bilder im Kopf gestalten die Realität,
die Realität festigt Bilder im Kopf ...**

**ArbeiterIn versus AngestellteR
Lehre versus Studium / Matura
„schmutzig“ versus „schön“**

Agenda:

Arbeiter – Angestellte

Die Wertigkeit Lehre – Matura/Studium ausbalancieren.

**Ausgeglichene Gehaltspolitik zwischen Fachkarriere
und administrativer Karriere.**

„Bilder“-Wechsel





Trends: Lehre und Matura

**Wenn du nicht gut bist in Schule,
dann gehst halt was lernen.**

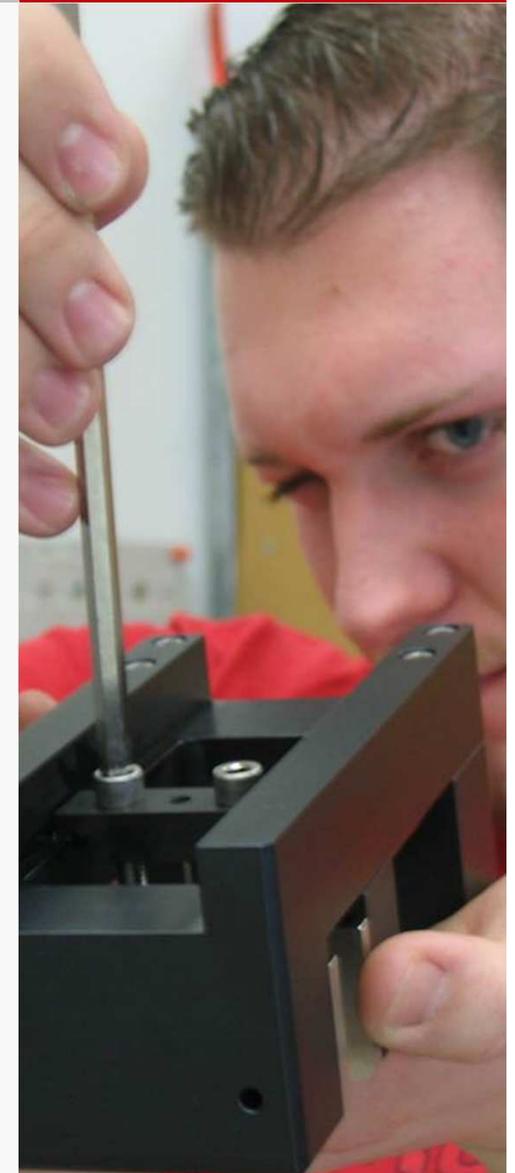
**Matura bzw. Studium → AngestellteR
Lehre → ArbeiterIn**

**Dualer Ausbildungsweg: Lehre mit Matura!
Und: Matura mit Lehre?**

Zukunftsmusik ?

Lehre in einem technischen Beruf = HTL Ausbildung

**Anerkennung
Jobmöglichkeiten
Verdienst
Studienberechtigung**



Selbständigkeit Verantwortungsbewußtsein Qualitätsbewußtsein

Umfangreicher Rekrutierungsprozess:

- Schnuppern
- Persönliche Gespräche
- Aufnahmetest
- Gespräch mit Eltern
- laufende Begleitung

Übernahme nach Lehrabschluss

Bereitschaft zur laufenden Weiterbildung

Rund 200 Schnupperer (9. Schuljahr, 3 – 5 Tage) und
SchulpraktikantInnen (8. Schuljahr, 2 Tage)

Lehrstellen: 10 – 12, GmbH, 2 – 3 ShapeTec





Anton Paar

Born to find out !

www.anton-paar.com | info@anton-paar.com